	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 1/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
НТИ (филиала) РГУ им. А.Н. Косыгина
протокол № 12 от «05» 05 2025 г.
А.Р.Соколовский
«05» 05 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИНЫХ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

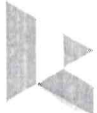
Новосибирского технологического института (филиала)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
**«Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»**

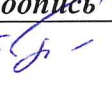
НОВОСИБИРСК 2025

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 2/20	2
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	3
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2 ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ИНСТИТУТСКОГО СООБЩЕСТВА	7
3 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭТИКА)	9
4 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (НАУЧНАЯ ЭТИКА)	11
5 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОБЩЕНИИ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА)	12
6 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ОБЩЕНИИ	15
7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА	19
8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	20

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 3/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия</i>	<i>Дата/Подпись</i>
Разработал	Зам директора по учебно-методической работе	Печурина Г.Г.	26.05.25 

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

<i>Должность</i>	<i>Фамилия</i>	<i>Дата/Подпись</i>
Начальник учебно-методического отдела	Шимкова А.Б.	26.05.25 
Декан Ф Т и Д	Бунькова Т.О.	26.05.25 
Декан ФЗОиЭ	Панферова Е.Г.	26.05.2025 
Ответственный за магистратуру	Вершинина И.В.	26.05.25 
Ведущий юрисконсульт	Архипенко Е.Н.	26.05.25 
Начальник ОК	Трифонов А.В.	26.05.25 
Председатель студенческого совета	Хомович Я.П.	26.05.25 
Председатель ППО	Харина В.А.	26.05.25 

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 4/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся Новосибирского технологического института (филиала) федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (далее - Кодекс) является неотъемлемой частью коллективного договора Новосибирского технологического института (филиала) федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (далее - НТИ (филиал) РГУ им. А.Н.Косыгина, Институт), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации; Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ, «О противодействии коррупции», других нормативных правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для должностных лиц РФ, основывается на общепризнанных нравственных принципах и нормах системы образования, российского общества и государства; Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (далее - РГУ им. А.Н.Косыгина), Положением о Новосибирском технологическом институте (филиале) федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н.Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)».

1.2 Настоящий Кодекс представляет собой свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики, профессионального, высококонфессионального, достойного поведения работников и обучающихся, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.2.1 Институтское сообщество - группа людей, связанных общей причастностью к НТИ (филиалу) РГУ им. А.Н.Косыгина, включающая в себя обучающихся, студентов, выпускников (при поддержании взаимоотношений с Институтом), научных и научно-педагогических работников, и иных работников НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина.

1.2.2 Профессиональная этика работника – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере образования.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 5/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

1.2.3 Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:

а) обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48);

б) предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст.47);

в) определяет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей педагогическими работниками.

1.3 Педагогическим (научно-педагогическим) работникам, административно-управленческому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу (далее - сотрудник, работник) НТИ (филиала) РГУ им. А.Н. Косыгина рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей профессиональной деятельности, а гражданин, состоящий во взаимоотношениях с перечисленными категориями работников НТИ (филиала) РГУ им. А.Н. Косыгина, вправе ожидать от них поведения в соответствии с положениями Кодекса.

1.4 Гражданин, при поступлении на работу в НТИ (филиал) РГУ им. А.Н. Косыгина на указанные должности обязан ознакомиться с положениями Кодекса, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

1.5 Кодекс служит целям:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников Института и обучающихся для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, удовлетворения своих духовных потребностей, создания и сохранения здорового морального климата в коллективе, а также содействия укреплению доверия и авторитета работников и обучающихся;

- сохранение в образовательном процессе нравственной ответственности педагогического работника и иных работников Института за воспитание личности гражданина России;

- утверждение необходимости личностной позиции педагогического работника и иных работников Института как граждан России;

- создание корпоративной культуры и улучшение имиджа НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, оптимизация взаимодействия с внешней средой и внутри Института, совершенствование управленческой структуры, обеспечение устойчивого развития НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина в условиях современных перемен;

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 6/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

- содействие укреплению авторитета педагогических работников и иных работников Института, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников и иных работников Института, обучающихся;
- регулирование профессионально-этических проблем во взаимоотношениях между педагогическими работниками и иными работниками Института, которые могут возникнуть в процессе их совместной деятельности.

1.6 Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогического работника и иных работников Института, обучающихся;
- выработать у педагогических работников и иных работников Института, обучающихся стремление соблюдать этические нормы поведения;
- ориентировать молодых специалистов в ситуациях этической неопределённости и иных обстоятельствах нравственного выбора.

1.7 Действие настоящего Кодекса распространяется на педагогических работников, иных работников Института, обучающихся, а также лиц, заключивших с НТИ (филиалом) РГУ им. А.Н.Косыгина договоры гражданско-правового характера на период выполнения ими работ (оказания услуг) (далее по тексту – работники).

1.8 Настоящий Кодекс носит обязательный характер, за неисполнение положений Кодекса работники и обучающиеся могут быть привлечены к ответственности, предусмотренной действующим законодательством РФ.

1.8.1 Руководители структурных подразделений знакомят работников с текстом Кодекса под подпись.

1.8.2 Деканы факультетов знакомят обучающихся с текстом Кодекса под подпись

1.8.3 Текст Кодекса размещается на официальном сайте НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина.

1.8.4 Знание и соблюдение работниками и обучающимися Института настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения при осуществлении их трудовых обязанностей.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 7/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

2 ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ИНСТИТУТСКОГО СООБЩЕСТВА

2.1 Помнить о высоком предназначении Института, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, работника и студента НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина.

2.2 Уважать права и достоинство личности.

2.3 Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов.

2.4 Способствовать эффективной работе Института, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний.

2.5 Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений.

2.6 Соблюдать нормы внутри институтского регулирования, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству, нормативным требованиям Минобрнауки и Уставу РГУ им. А.Н.Косыгина и Положению о НТИ (филиале) РГУ им. А.Н.Косыгина и иным локальным актам.

2.7 Экономно и рационально использовать материальные ресурсы Института.

2.8 Не вести деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина.

2.9 Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории Института.

2.10 В отношениях с друг другом воздерживаться от:

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, повышение голоса, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и работников.

2.11 Проявлять уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в зданиях Института, кроме специально отведенных для этого мест.

2.12 Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде.

2.13 Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические, психотропные вещества и их прекурсоры, а также приравненные к ним вещества.

2.14 Не допускать дискриминации сотрудников, обучающихся по нацио-

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 8/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

нальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественных организаций.

2.15 Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному межконфессиональному согласию.

2.16 Иметь внешний вид, соответствующий условиям и формату мероприятия, нахождению на работе и на занятиях, который должен способствовать уважительному отношению работников и обучающихся и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.17 Способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении друг с другом.

2.18 Не допускать использования мобильных средств связи в процессе занятий и торжественных мероприятий. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

2.19 Избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий стремиться к их конструктивному разрешению, В случае невозможности установления согласия любая из сторон имеет право обратиться в соответствующий орган Института по разрешению споров.

2.20 В случае возникновения конфликта не обсуждать рабочие моменты, не имеющие отношение к конфликту и не переходить на личности, не злоупотреблять должностными полномочиями, не обсуждать ситуации, связанные с конфликтом в социальных сетях и за пределами Института.

2.21 При выступлениях на конференциях, семинарах и иных мероприятиях за пределами Института не допускать негативных отзывов и комментариев об НТИ (филиале) РГУ им. А.Н.Косыгина его работников и обучающихся.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 9/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

3 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭТИКА)

3.1 Основные моральные нормы учебного процесса

3.1.1 Преподаватели и научные работники Института должны относиться к работе в НТИ (филиале) РГУ им. А.Н.Косыгина как к главной профессиональной обязанности, быть примером для обучающихся. Поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин. Поддерживать высокий уровень педагогической квалификации

3.1.2 Сотрудники обязаны с уважением относиться к обучающимся, не допускать оскорбления их национальных, религиозных и нравственных чувств, личного достоинства, а также дискриминацию и протекционизм.

3.1.3 Педагогический работник обязан быть пунктуальным и корректным в отношениях с обучающимися, своевременно ставить их в известность о переносе сроков проведения занятий и консультаций (в т. ч. с помощью средств электронного общения), доступно и чётко ставить учебные и научные задачи, соблюдать нормативы времени для их выполнения.

3.1.4 Педагогический работник обязан быть требовательным к обучающимся.

3.1.5 Воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднят беспрепятственную оценку результатов учебной деятельности. Среди них: коммерческое партнёрство; отношения должника и займодавца, дарителя и одаряемого.

3.1.6 Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении обучающихся.

3.1.7 Не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, применения грубой лексики по отношению к ним.

3.2 Научная достоверность

Педагогические работники обязаны излагать научную картину мира, придерживаться принципа научной объективности, противостоять антинаучным теориям, предоставлять необходимую информацию об источниках получения сведений об излагаемом материале.

3.3 Идеологическая нейтральность

Педагогические работники не вправе навязывать свои религиозные или политические убеждения, проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию.

3.4 Объективность и справедливость

Педагогический работник обязан честно и объективно оценивать знания,

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 10/20	10
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

умения и навыки обучающихся, достижения обучающихся, не допускать проявления в своих оценках дискриминации и протекционизма, личной неприязни.

Педагогический работник не должен удалять обучающегося с учебного занятия, если тот не нарушает дисциплину и не мешает учебному процессу; снижать оценку за ненадлежащее поведение, если обучающийся хорошо знает материал.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.03.02.03.2025	стр. 11/20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, сотрудников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru	

4 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (НАУЧНАЯ ЭТИКА)

4.1 Основные моральные нормы научного процесса: в научной деятельности работники Института пользуются свободой творчества в рамках соблюдения общепризнанных моральных норм: научная принципиальность, недопустимость фальсификации результатов научных исследований, добросовестная научная конкуренция, публичность научных результатов, уважительный характер научных дискуссий.

4.2 Авторство: при публикации научных результатов в числе авторов должны быть указаны все и только те участники научного исследования, которые внесли существенный личный творческий вклад в работу, включая постановку задачи, выполнение исследования, анализ и осмысление результатов. Иные лица, способствовавшие исследованию или публикации, при необходимости могут быть перечислены в разделе «благодарности». «Почётное» авторство не допускается.

4.3 Аффiliation: при публикации результатов научных и учебно-методических работ, представлении материалов диссертационных исследований, выполненных в рамках трудовых и иных договорных отношений с Институтом, работник обязан указывать свою принадлежность к НТИ (филиалу) РГУ им. А.Н.Косыгина.

4.3.1 При подготовке к публикации результатов научных работ, полученных в рамках индивидуального совместительства в других организациях, а также учебников и учебных пособий по дисциплинам, читаемым им в Институте, работник обязан поставить об этом в известность руководство соответствующего структурного подразделения Института. В случае использования в этих публикациях научных результатов и учебно-методических новаций, полученных автором в Институте, указание на принадлежность автора к НТИ (филиалу) РГУ им. А.Н.Косыгина обязательно.

4.3.2 Ложная аффiliation, вызванная недобросовестной внутривузовской и межвузовской конкуренцией, не допускается.

4.4 Публичность научных результатов: все публикации, которые учитываются в итогах научной деятельности и/или включаются в официальный список научных трудов работника, должны быть представлены им для размещения в полнотекстовом виде в репозитории (электронной библиотеке) трудов работников НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, если это не связано с ограничениями секретности. Публичный доступ к ним осуществляется в порядке, гарантирующем соблюдение авторских прав авторов и издателя

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 12/20	12
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

5 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ОБЩЕНИИ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА)

5.1 Отношения в коллективе

5.1.1 Отношения в коллективе работников основываются на принципах взаимного уважения, доверия, сотрудничества, свободы высказывания своей точки зрения. Общение между работниками должно быть корректным и вежливым, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию.

5.1.2 Работник должен уважать частную жизнь коллег и обучающихся, не допуская публичного обсуждения и какого-либо вмешательства в неё, придерживаться делового стиля поведения и коммуникации, общепризнанных принципов делового общения.

5.1.3 Работник не должен совершать действий, квалифицируемые как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять о коллегах ложной и порочащей информации. Не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам.

5.1.4 Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Института.

5.1.5 Работник вправе высказывать личное мнение и отстаивать свою позицию по всем вопросам деятельности, в т. ч. обращаясь с заявлениями и предложениями к руководству Института и его структурных подразделений, а также в представительный орган работников (первичную профсоюзную организацию) по любым вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Института.

5.1.6 Работник не вправе выступать с публичными заявлениями от имени НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина либо его структурного подразделения, если на это нет специального полномочия и это не входит в его должностные обязанности.

5.1.7 Работник должен воздерживаться от распространения недостоверной информации, в т. ч. в отношении Института.

5.1.8 Этика институтских отношений обязывает работника информировать руководителя структурного подразделения о ведении им преподавательской или научной деятельности в других образовательных организациях и научных учреждениях.

5.1.9 Работник не вправе умалчивать информацию, сведения, обстоятельства в своём отношении, которые впоследствии могут привести к нарушению его прав со стороны Института, необоснованному получению от Института поощрений любого характера либо могут повлечь негативные последствия для

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 13/20	13
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

Института.

5.2 Культура поведения и речи

5.2.1 Работник должен служить личным примером образованного и воспитанного представителя академического сообщества.

5.2.2 Работник обязан следить за культурой речи, не допускать использования ненормативной лексики, грубых и некорректных высказываний, не злоупотреблять жаргонными выражениями.

5.2.3 Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5.3 Антикоррупционные стандарты поведения и предупреждение коррупции

5.3.1 Работник обязан соблюдать антикоррупционные стандарты поведения, установленные локальными нормативными актами Института.

5.3.2 Работнику следует проявлять порядочность, честность, добросовестность и справедливость при исполнении трудовых обязанностей.

5.3.3 Работник должен воздерживаться от любых форм поведения, которые могут вызвать сомнение в надлежащем, объективном и беспристрастном исполнении им трудовых обязанностей.

5.3.4 Работнику следует принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и принимать меры по его предотвращению и урегулированию.

5.3.5 Работнику следует проявлять заботу об антикоррупционной репутации Института.

5.3.6 Работнику, выполняющему управленческие функции в Институте, надлежит личным поведением подавать пример порядочности, честности, беспристрастности и справедливости, принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционного поведения.

5.3.7 Работнику рекомендуется уведомлять директора о любых проявлениях коррупции в Институте в письменной форме или с использованием электронной формы заявления, размещённой на официальном сайте Института.

5.4 Взаимодействие с партнёрами

5.4.1 Работник работает с партнёрами Института на экономически выгодных для Института условиях без ущерба для репутации Института и при исключении риска недобросовестного поведения работника.

5.4.2 Работник не вправе одобрять, рекомендовать, рекламировать или способствовать заключению сделок, в которых работник имеет личный интерес, или иным образом влиять на решение ответственных лиц Института на

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 14/20	14
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

установление контрактных отношений с такой организацией, в которой работник является одним из руководителей и/или участников.

5.4.3 Работник должен воздерживаться от заключения сделок в пользу самого себя либо третьих лиц, если потенциальным участником сделки может быть Институт.

В случае привлечения эксперта, являющегося работником НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, к экспертной работе в порядке, установленном процессуальным и иным законодательством РФ, работник должен привлекать и указывать Институт в качестве экспертной организации и действовать в качестве эксперта Института.

Если работник действует как независимый эксперт, то он не вправе ссылаться на статус работника НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина и использовать в экспертной работе материальные и нематериальные ресурсы Института.

5.5 Обращение со служебной информацией

5.5.1 Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Институте норм и требований, принятых в соответствии с законодательством РФ.

5.5.2 Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или/и которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 15/20	15
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

6 ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ОБЩЕНИИ

6.1 Общими этическими принципами обучающегося НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина являются:

- честность, справедливость, добросовестность, учеба не ради диплома, а ради знания, личная ответственность каждого за результат;
- высокая требовательность при максимальном уважении, открытость общения при соблюдении деловой и служебной субординации;
- соблюдение всеми своих обязательств (договоров, контрактов, устных обещаний) независимо от должностного и социального статуса.

6.2 Общими морально-этическими нормами обучающегося НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина являются:

- объективно принимать и высказывать критические замечания, осознавать и исправлять допущенные ошибки, быть принципиальным и объективным при получении образования, заботиться об имидже своего Института и всячески способствовать его развитию;
- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;
- не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;
- не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;
- не использовать личные или иные связи для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;
- не предлагать вознаграждений педагогическим работникам или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования.

6.3 Права обучающегося:

- имеет право на: получение всей необходимой ему для образования и профессиональной подготовки информации;
- уважение своего человеческого достоинства;

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 16/20	16
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

➤ льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина;

➤ свободное и открытое выражение своего мнения относительно вопросов всей жизнедеятельности в НТИ (филиале) РГУ им. А.Н.Косыгина, не унижающего достоинства других участников образовательного процесса;

➤ помощь со стороны педагогических работников в случае различного рода затруднений при освоении основного курса учебной дисциплины; корпоративную помощь со стороны других обучающихся Института;

➤ многообразие собственной активности для получения знаний и навыков с использованием всех возможностей НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина; занятие спортом, участие в общественной жизни НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, в объединении по разным интересам.

6.4 Обязанности обучающегося

6.4.1 Обучающийся НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина в моральном плане обязан:

➤ прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;

➤ уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;

➤ не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;

➤ не использовать личные или иные связи для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;

➤ действовать во всех ситуациях на благо коллектива Института;

➤ всячески заботиться о чести и поддержании славных традиций НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, его сложившегося авторитета; учиться и работать достойно звания «студент НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина»;

➤ тщательно контролировать все свои поступки и помнить, что в каждый момент своей деятельности он стоит перед выбором между добром и злом, честью и бесчестьем, законностью и правонарушением. Руководствуясь настоящим Кодексом, своей совестью, делать выбор, избегая всего, что может бросить тень на его честь и заставить усомниться в его нравственных принципах;

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 17/20	17
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

➤ до начала занятий выключать мобильные телефоны или переводить их в беззвучный режим. Не пользоваться во время занятия мобильными телефонами без разрешения педагогическими сотрудниками (кроме исключительных случаев – вызов пожарной машины, милиции, скорой помощи и т.д.);

➤ в помещениях НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина выглядеть опрятно, избегать вызывающих макияжа и стиля одежды;

➤ в шортах или спортивной одежде (кроме занятий по физическому воспитанию) приходить в Институт недопустимо;

➤ находясь на практике, студент НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина должен осознавать, что своим поведением он формирует впечатление о НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина в целом, о качестве специалистов,готавливаемых в нем;

➤ в целях поддержания порядка и предотвращения правонарушений в стенах Института - предъявить документы, удостоверяющие личность, при входе в здание НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина или по любому другому требованию уполномоченного на то лица;

➤ всячески пресекать употребление и/или распространение на территории Института наркотических средств и/или психотропных веществ, алкогольной продукции (включая пиво); курить только в специально отведенных для этого местах.

6.5 Данный Кодекс не позволяет обучающемуся:

➤ прогуливать и опаздывать на все виды занятий;

➤ списывать, пользоваться на любых формах отчетности источниками информации (шпаргалки, калькуляторы, магнитофоны, сотовые телефоны, INTERNET, BLOTOSH и т.д.), если преподаватель не дал на это разрешение;

➤ выдавать чужой труд за свой (плагиат). Использовать чужие мысли можно только в качестве цитат, оформленных должным образом;

➤ предлагать педагогическим сотрудникам и/или сотрудникам НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина какие-либо формы вознаграждения ради получения оценки;

➤ другому обучающемуся замещать себя при сдаче любой формы отчетности;

➤ совершать любые попытки, направленные на то, чтобы с помощью нечестных и недостойных методов повлиять на изменение или изменить полученную академическую оценку;

➤ . умышленно наносить вред работе или усилиям другого обучающегося;

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 18/20	18
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

- предоставлять для получения отчетности любые материалы, которые либо в целом, либо частично были подготовлены кем-либо другим или коммерческой организацией («работы на заказ»);
- входить в аудиторию при опоздании на занятие без разрешения педагогического работника, т.к. это мешает его проведению;
- пренебрегать правилами этикета (например, такими как - пропускать вперед педагогических работников, женщин; первыми здороваться с директором, зам.директорами, деканами, сотрудниками, всеми преподавателями, независимо от того, учатся или нет они у данного преподавателя и т.д.);
- использовать в помещении НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина нецензурные слова и выражения, фамильярности, слова-паразиты;
- оставлять мусор на столах, плевать, сорить, оставлять повсюду жевательную резинку.

6.6 Взаимоотношения обучающихся:

- взаимоотношения обучающихся НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина между собой, а также с обучающимися других вузов строятся на принципах: доверия, порядочности, вежливости, активности, честности, добросовестности, внимательности, тактичности, самостоятельности, ответственности, демократизма, профессионализма;
- обучающиеся обязаны всячески заботиться о сохранении традиций НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, оказывать содействие и помощь в воспитании и обучении студентов младших курсов, удерживать их от возможных ошибок. Обучающиеся младших курсов должны с пониманием и уважением относиться к советам обучающимся старших курсов.
- в основе взаимоотношения обучающихся с педагогическими работниками и сотрудниками Института и других вузов лежит взаимное уважение, доверие и сотрудничество.
- обучающиеся соблюдают субординацию в отношениях с персоналом и преподавателями НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, остаются корректными в своих замечаниях и оценках.
- обучающиеся оказывают посильную помощь в деятельности педагогическим работникам и другим сотрудникам НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина, которые к ним за ней обратились.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 19/20	19
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

7.1 Ответственность работников за нарушение положений настоящего Кодекса:

7.1.1 Нарушение положений настоящего Кодекса может повлечь моральную ответственность работника перед коллективом, а также - при наличии признаков дисциплинарного правонарушения - применение мер дисциплинарной ответственности со стороны Института.

7.1.2 Работники имеют право на справедливое и объективное рассмотрение вопросов о нарушении ими норм профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом работников. При этом принимаются меры для охраны сведений, составляющих тайну личной жизни лица, обратившегося с заявлением или сообщением, и работника, в отношении которого оно подано, а также меры для достижения примирения между работником и заявителем.

7.1.3 Нарушения работниками антикоррупционных стандартов поведения, а также требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов в установленном порядке.

7.1.4 Нарушения работниками положений настоящего Кодекса работников рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Института, создаваемой на основании ст. 45, 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

7.1.6 Комиссия по урегулированию споров рассматривает заявления (сообщения) о нарушении работниками НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина положений настоящего Кодекса работников и даёт заключение о наличии либо об отсутствии в действиях или бездействии работника НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина такого нарушения. Соответствующее заключение принимается комиссией на основании исследования устных и письменных объяснений участников, а также на основе предоставленных ими материалов.

7.1.7 В случае если комиссия по урегулированию споров вынесла заключение о наличии в действиях или бездействии работника НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина нарушения положений настоящего Кодекса работников, вопрос о применении к нему мер ответственности решается руководством НТИ (филиала) РГУ им. А.Н.Косыгина.

7.2 Долговременные последствия соблюдения положений Кодекса работников:

7.2.1 Работники, выполняющие положения настоящего Кодекса, пользуются уважением коллег, руководства Института и его структурных подразделений и могут быть представлены к поощрениям различных уровней.

	Положение	Шифр документа: СМК.П.02.08.03.2025	стр. 20/20	20
	Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся	Адрес: www.ntirgu.ru		

7.2.2 Соответствие профессиональной деятельности работников положениям настоящего Кодекса рассматривается как один из важных критериев оценки их деятельности при проведении профессиональной аттестации, при принятии решения об установлении работникам стимулирующих надбавок, а также при проведении конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава, при избрании и назначении на должности руководящих работников Института.

8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, иных работников и обучающихся подлежит апробации в течение 2025-26 гг., далее может изменяться и дополняться по рекомендации Учёного совета Института.