

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»
(НТИ (филиал) РГУ им. А. Н. Косыгина)

УТВЕРЖДАЮ
Зав. кафедрой ГНиИЯ
_____ Г.Г. Печурина
« _____ » _____ 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ
по учебной дисциплине

ОП.06	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
-------	---

Код, наименование специальности	<u>38.02.08 Торговое дело</u>
Квалификация выпускника	<u>Специалист торгового дела</u>
Уровень образования:	<u>Среднее профессиональное образование</u>

Новосибирск 2025

Лист согласований ФОМ

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.08 Торговое дело, утвержденным Министерством просвещения РФ № 548 от 19.07.2023 г.

Разработчик:

Ст. преподаватель

Е.Н. Архипенко

Рецензент:

доц., канд. техн.наук

Г.Г. Печурина

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры гуманитарных наук и иностранных языков (протокол № 1 от « 29 » августа 2025 г.).

Зав. кафедрой ГНиИЯ

доц., канд.техн.наук

Г.Г. Печурина

ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Перечень формируемых компетенций:
ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5.

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения

ПК 1.4 Осуществлять подготовку к заключению внешнеторгового контракта и его документальное сопровождение

ПК 1.5 Осуществлять контроль исполнения обязательств по внешнеторговому контракту

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
1	Тема 1 Правовое регулирование экономических отношений	ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5	Устный опрос; проверка выполнения заданий на практических занятиях; тестирование
	Самостоятельная работа обучающихся		Устный опрос; тематическое интерактивное задание
2	Тема 2. Предпринимательское право	ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5	Устный опрос; проверка выполнения заданий на практических занятиях; тестирование
	Самостоятельная работа обучающихся		Устный опрос; тематическое интерактивное задание
3	Тема 3. Противодействие коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем	ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5	Устный опрос; проверка выполнения заданий на практических занятиях; тестирование
	Самостоятельная работа обучающихся		Устный опрос; тематическое интерактивное задание
4	Тема 4. Договорные отношения в хозяйственной деятельности предприятий	ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5	Устный опрос; проверка выполнения заданий на практических занятиях; тестирование
	Самостоятельная работа обучающихся		Устный опрос; тематическое интерактивное задание
5	Тема 5 Правовое регулирование ценообразования		Устный опрос; проверка выполнения заданий

			на практических занятиях; тестирование
	Тема 6. Регулирование трудовых отношений в хозяйственной деятельности предприятий	ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5	Устный опрос; проверка выполнения заданий на практических занятиях; тестирование
6	<i>Промежуточная аттестация</i>	ОК 01.; ОК 03.; ОК 06.; ПК 1.4.; ПК 1.5	Дифференцированный зачет

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
1	2	3
ОК 01	Уо 01.01 Распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте Уо 01.02 Анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части Уо 01.03 Определять этапы решения задачи Уо 01.04 Выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы Уо 01.05 Составлять план действия Уо 01.06 Определять необходимые ресурсы Уо 01.07 Владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах Уо 01.08 Реализовывать составленный план Уо 01.09 Оценивать результат и последствия своих действий (самостоятельно или с помощью наставника)	Зо 01.01 Актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить Зо 01.02 Основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном и/или социальном контексте Зо 01.03 Алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях Зо 01.04 Методы работы в профессиональной и смежных сферах Зо 01.05 Структуру плана для решения задач Зо 01.06 Порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Уо 03.01 Определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности Уо 03.02 Применять современную научную профессиональную терминологию	Зо 03.01 Содержание актуальной нормативно-правовой документации Зо 03.02 Современная научная и профессиональная терминология
ОК 06	Уо 06.01 Описывать значимость своей специальности Уо 06.02 Применять стандарты антикоррупционного поведения	Зо 06.01 Сущность гражданско-патриотической позиции, общечеловеческих ценностей Зо 06.02 Значимость профессиональной деятельности по специальности Зо 06.03 Стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения
ПК 1.4	У 1.4.06 оформлять документацию в соответствии с требованиями законодательства	З 1.4.02 нормативных правовых актов, регламентирующих внешне-

Код ПК, ОК	Умения	Знания
1	2	3
	Российской Федерации и международных актов	экономическую деятельность 3 1.4.04 международных договоров в сфере стандартов и требований к продукции 3 1.4.10 условий внешнеторгового контракта
ПК 1.5	У 1.5.01 составлять и оформлять отчет, содержащий информацию о ходе исполнения контракта, о соблюдении промежуточных и окончательных сроков исполнения контракта, о ненадлежащем исполнении контракта (с указанием допущенных нарушений) или о неисполнении контракта и о санкциях, которые применены в связи с нарушением условий контракта или его неисполнением, об изменении или о расторжении контракта в ходе его исполнения, об изменении контракта или о расторжении контракта	3 1.5.01 правил оформления документации по внешнеторговому контракту

2 ОБЩАЯ ПРОЦЕДУРА И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, проведения дискуссий, диспутов, дебатов, а также промежуточного тестирования.

Для текущего контроля успеваемости обучающихся используются различные оценочные материалы (таблица 2).

Таблица 2 – Оценочные материалы для текущего контроля

Наименование оценочного материала	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного материала в фонде
1	2	3
Устный опрос (собеседование)	Средство оценки знаний и кругозора обучающегося, умения логически построить ответ, владения монологической речью и иными коммуникативными навыками, обладает большими возможностями воспитательного воздействия преподавателя	Вопросы для собеседования (Приложение А)
Выполнение заданий на практических занятиях	Самостоятельная работа, направленная на формирование практических умений – профессиональных умений выполнять определенные действия, операции, необходимые в последующем в профессиональной деятельности	Примеры видов заданий (Приложение Б)
Тематическое интерактивное задание	Творческое учебное задание, которое требует от учащихся не простого воспроизводства информации, а содержит больший или меньший элемент неизвестности и имеет, как правило, несколько подходов	Вопросы для собеседования (Приложение В)
Дискуссия	Обмен взглядами по конкретной проблеме. Главная функция учебной дискуссии — стимулирование познавательного интереса. Вспомогательные функции: обучающая; развивающая; воспитывающая; контрольно-коррекционная. Одно из важнейших условий эффективности дискуссии — предварительная и основательная подготовка к ней обучающихся в содержательном и формальном отношении	Темы дискуссий (Приложение Г)
Тестирование	Совокупность стандартизованных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения	Фонд тестовых заданий* (Приложение Д)

	ния уровня знаний и умений обучающегося	
--	---	--

Тестирование направлено на проверку владения терминологическим аппаратом и конкретными знаниями в области по дисциплине. Тестирование занимает часть учебного занятия (10-30 минут), правильность решения разбирается на том же или следующем занятии; частота тестирования определяется преподавателем.

Практические занятия проводятся в часы, выделенные учебным планом для отработки практических навыков освоения компетенциями, и предполагают аттестацию всех обучающихся за каждое занятие. На практических занятиях осуществляется решение задач, выполнение заданий (индивидуально или в малых группах), а также производится проверка представленных тематических интерактивных заданий, подготовленных обучающимися.

Собеседование посредством использования устного опроса на занятии позволяет выяснить объем знаний студента по определенной теме, разделу, проблеме.

Дискуссия - оценочные материалы, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения

Информационное сообщение является продуктом самостоятельной работы студента, представляющее собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы.

Реферат – продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.

Подготовка студентом презентации позволяем оценить умение обучающегося наглядно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить анализ этой проблемы с использованием информационных и компьютерных технологий и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.

II ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Форма проведения итоговой аттестации: дифференцированный зачет (1 семестр)

Процедура проведения: дифференцированный зачет проводится в форме собеседования по вопросам в устной форме (2 вопроса), выполнения практического задания (1 задача), теста

Перечень вопросов для подготовки к зачету:

- 1) Понятие и виды экономических отношений.
- 2) Экономические отношения как предмет правового регулирования.
- 3) Система экономического права: правовые нормы, правовой институт, отрасль права.
- 4) Структура и виды правовых норм.
- 5) Правоотношения. Юридические факты.
- 6) Правонарушения и юридическая ответственность
- 7) Права и свободы человека и гражданина согласно Конституции РФ.
- 8) Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
- 9) Субъекты предпринимательской деятельности, их правовой статус.
- 10) Признаки юридических лиц.
- 11) Организационно правовые формы хозяйствующих субъектов. 5.
- 12) Предпринимательская деятельность граждан.
- 13) Государственная регистрация индивидуального предпринимателя.
- 14) Утрата статуса индивидуального предпринимателя
- 15)
- 16) Виды экономических правонарушений и их последствия.
- 17) Меры, направленные на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
- 18) Операции с денежными средствами или иным имуществом, подлежащие обязательному контролю.
- 19) Контроль в сфере противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
- 20) Понятие договора и его виды.
- 21) Правовое регулирование договорных отношений.
- 22) Договор купли-продажи.
- 23) Договор поставки.
- 24) Договор подряда.
- 25) Исполнение договорных обязательств.
- 26) Ответственность за нарушение договора.
- 27) Недействительность сделок
- 28) Основные и дополнительные условия различных видов договоров
- 29) Понятие и виды цен.
- 30) Цена как юридическая и экономическая категория.
- 31) Система ценообразования в Российской Федерации.
- 32) Правовые основы государственного регулирования цен.
- 33) Ответственность в сфере ценообразования
- 34) Особенности законодательства Российской Федерации в сфере монопольного ценообразования
- 35) Определение трудового договора
- 36) Трудовой договор: порядок заключения, основания прекращения.
- 37) Стороны и форма трудового договора.
- 38) Обязательные и дополнительные условия трудового договора.

- 39) Понятие оплаты труда.
- 40) Системы оплаты труда: повременная, сдельная премиальная.
- 41) Порядок и сроки оплаты труда.
- 42) Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
- 43) Гарантии и компенсации по трудовому праву
- 44) Составление и заполнение трудового договора
- 45) Гарантии и компенсации по трудовому праву

Практическая часть. Выполнение практического задания. Возможно использование информационно-правового комплекта системы «Консультант Плюс».

Задача 1. При проверке соблюдения трудового законодательства в одном из медицинских учреждений были обнаружены приказы руководителя учреждения о рабочем времени сотрудников. Работникам бухгалтерии за переработку в дни ежемесячных, квартальных и годовых отчетов в порядке компенсации устанавливался сокращенный 4часовой рабочий день после каждого дня переработки. Несовершеннолетним лицам, работающим в лаборатории, запрещалась работа с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Соответствуют ли трудовому законодательству приказы, изданные в данном медицинском учреждении?

Задача 2. В связи с получением путевки в санаторий Семенову был предоставлен ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. По окончании отпуска Семенов не явился на работу. Он прислал телеграмму с просьбой продлить ему отпуск на 10 календарных дней без сохранения зарплаты, в связи с тем, что ему представилась возможность продлить лечение. Ответа на телеграмму Семенов не получил. После выхода на работу по требованию работодателя он написал объяснительную записку, в которой изложил все указанные выше обстоятельства. За самовольное продление отпуска на 10 календарных дней Семенову был объявлен выговор. Возник трудовой спор.

Как должен быть разрешен этот спор?

Задача 3. Заместитель генерального директора ООО «Азимут» Соловьев в период с 10 декабря 2002 г. по 12 мая 2003 г. выполнял обязанности генерального директора без каких-либо доплат. В то же время разница между его заработной платой за этот период и заработной платой генерального директора составила 30 тыс. руб. После увольнения Соловьев обратился в суд с иском к ООО «Азимут» о взыскании указанной суммы и компенсации морального вреда в размере 10 тыс. руб.

Решите дело по существу. Каков порядок возмещения морального вреда, причиненного работнику?

Критерии оценивания:

«Отлично» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, умения сформированы, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено высоко.

«Хорошо» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые умения сформированы недостаточно, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

«Удовлетворительно» - теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые умения работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки.

«Неудовлетворительно» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые умения не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки.

ПРИЛОЖЕНИЕ А
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»
(НТИ (филиал) РГУ им. А. Н. Косыгина)

Кафедра гуманитарных наук и иностранных языков
ВОПРОСЫ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА
(СОБЕСЕДОВАНИЯ)

по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

1. Понятие и виды экономических отношений.
2. Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.
3. Система нормативных правовых актов в Российской Федерации
4. Конституция РФ – закон высшей юридической силы.
5. Права и свободы человека и гражданина
6. Законы и подзаконные акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность
7. Внутренние нормативные акты в организациях
8. Экономические отношения как предмет правового регулирования.
9. Система экономического права: правовые нормы, правовой институт, отрасль права.
10. Структура и виды правовых норм.
11. Правоотношения. Юридические факты.
12. Правонарушения и юридическая ответственность
13. Права и свободы человека и гражданина согласно Конституции РФ.
14. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
15. Субъекты предпринимательской деятельности, их правовой статус.
16. Субъекты предпринимательской деятельности
17. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
18. Предпринимательские правоотношения
19. Признаки юридических лиц.
20. Организационно правовые формы хозяйствующих субъектов. 5.
21. Предпринимательская деятельность граждан.
22. Государственная регистрация индивидуального предпринимателя.
23. Утрата статуса индивидуального предпринимателя
24. Виды экономических правонарушений и их последствия.
25. Меры, направленные на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
26. Операции с денежными средствами или иным имуществом, подлежащие обязательному контролю.
27. Контроль в сфере противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.
28. Понятие договора и его виды.
29. Правовое регулирование договорных отношений.
30. Договор купли-продажи.
31. Договор поставки.
32. Договор подряда.
33. Исполнение договорных обязательств.

34. Ответственность за нарушение договора.
35. Недействительность сделок
36. Основные и дополнительные условия различных видов договоров
37. Понятие и виды цен.
38. Цена как юридическая и экономическая категория.
39. Система ценообразования в Российской Федерации.
40. Правовые основы государственного регулирования цен.
41. Ответственность в сфере ценообразования
42. Особенности законодательства Российской Федерации в сфере монопольного ценообразования
43. Понятие, предмет, метод трудового права.
44. Принципы трудового права.
45. Источники трудового права: классификация, действие нормативно-правовых актов.
46. Понятие субъектов трудового права.
47. Правовой статус работника.
48. Правовой статус работодателя.
49. Понятие и содержание трудового договора.
50. Форма и порядок заключения трудового договора.
51. Основания прекращения трудового договора.
52. Дисциплина труда и трудовой распорядок организации.
53. Дисциплинарные взыскания.
54. Условия наступления дисциплинарной ответственности.
55. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.
56. Материальная ответственность работодателя перед работником.
57. Материальная ответственность работника.
58. Определение размера причиненного ущерба и порядок взыскания ущерба.

Критерии оценивания:

«Отлично» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, умения сформированы, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено высоко.

«Хорошо» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые умения сформированы недостаточно, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.

«Удовлетворительно» - теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые умения работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки.

«Неудовлетворительно» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые умения не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки.

Педагогический работник _____ Е.Н. Архипенко

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»**
(НТИ (филиал) РГУ им. А. Н. Косыгина)

Кафедра гуманитарных наук и иностранных языков
ПРИМЕРЫ ВИДОВ ЗАДАНИЙ
по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Задача 1. В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Задача 2. В районном центре занятости гражданину Новикову, обратившемуся за помощью в трудоустройстве, отказали в предоставлении информации о наличии вакантных рабочих мест и предложили отработать месяц на общественных работах, предупредив, что в случае отказа ему не будут предоставлены услуги центра занятости.

Правильно ли поступили работники центра занятости? Имеют ли право граждане, обратившиеся в центр занятости, на получение соответствующей информации? Обязан ли нетрудоустроенный гражданин выполнить требование центра занятости об участии в общественных работах?

Задача 3. С Некрасовым был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве инженера-экономиста. В приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы – 20 марта, указана должность – инженер-экономист, размер месячного оклада. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

Правильно ли поступил руководитель данной организации? Может ли Некрасов обратиться в суд?

Задача 4. Технолог муниципального предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с этим не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В заявлении он указал, что приказ об увольнении был издан во время его очередного отпуска, причем без предварительного согласия профкома предприятия.

Какое решение должен вынести суд? Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов? Кто и при каких условиях имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов?

Задача 5. Рабочий частного предприятия Кашин был уволен за выход на работу в нетрезвом состоянии. Считая свое увольнение неправильным, Кашин подал заявление в суд об изменении формулировки причины увольнения (на увольнение по собственному желанию), так как до этого проступка он подал заявление об увольнении по собственному желанию.

Суд изменил формулировку причины увольнения на собственное желание, чем удовлетворил иск.

Правильно ли решил суд это дело?

Критерии оценивания (по 100-балльной системе оценивания)

Уровень освоения	Критерии
100 – 85 баллов – оценка «отлично»	Обучающийся: -глубоко и прочно усвоил материал; - исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой; -свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, не затрудняется с ответом при видоизменении заданий; -правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами
84 – 70 баллов – оценка «хорошо»	Обучающийся: -твердо знает материал; -грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос; -правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач; владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения
69 – 50 баллов – оценка «удовлетворительно»	Обучающийся: -твердо знает материал; - грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос; -правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач; владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения
49 – 0 баллов – оценка «неудовлетворительно»	Обучающийся: -не знает материал; -допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы

Педагогический работник _____ Е.Н. Архипенко

ПРИЛОЖЕНИЕ В
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»
(НТИ (филиал) РГУ им. А. Н. Косыгина)

Кафедра гуманитарных наук и иностранных языков
ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ
(ТЕМАТИЧЕСКОЕ ИНТЕРАКТИВНОЕ ЗАДАНИЕ)
по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Тематическое интерактивное задание 1. Права и свободы человека и гражданина» (по главе 2 Конституции РФ).

Составить таблицу с пояснениями по правам и свободам человека и гражданина в российской Федерации. Подготовить электронную презентацию для выступления на занятии с сообщением не более пяти минут.

Тематическое интерактивное задание 2. «Сравнительная характеристика коммерческих юридических лиц» (по главе 4 ГР РФ «Юридические лица»).

Составить таблицу на тему «Сравнительная характеристика коммерческих юридических лиц» (по главе 4 ГР РФ «Юридические лица»). Подготовить электронную презентацию для выступления на занятии с сообщением не более пяти минут.

Тематическое интерактивное задание 3. «Противодействие коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем» на основе изучения основ Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 204 УК РФ «Коммерческий подкуп», основных положений Федерального закона № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»

Составить таблицу на тему «Противодействие коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем» на основе изучения основ Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 204 УК РФ «Коммерческий подкуп», основных положений Федерального закона № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма». Подготовить электронную презентацию для выступления на занятии с сообщением не более пяти минут.

Тематическое интерактивное задание 4. «Основные и дополнительные условия различных видов договоров»

Составить таблицу на тему «Основные и дополнительные условия различных видов договоров». Подготовить электронную презентацию для выступления на занятии с сообщением не более пяти минут.

Тематическое интерактивное задание 5. «Особенности законодательства Российской Федерации в сфере монопольного ценообразования»

Составить таблицу на тему «Особенности законодательства Российской Федерации в сфере монопольного ценообразования». Подготовить электронную презентацию для выступления на занятии с сообщением не более пяти минут.

Тематическое интерактивное задание 6. «Особенности трудового законодательства Российской Федерации»

Составить таблицу на тему «Особенности трудового законодательства Российской Федерации». Подготовить электронную презентацию для выступления на занятии с сообщением не более пяти минут.

Критерии оценивания (по 100-балльной системе оценивания)

Критерии оценки	Критерии оценивания
1	Правильность, логика и краткость изложения материала кейса (max=20 баллов)
2	Культура ведения дискуссии (культура речи и реакции на вопросы и дополнения, позитивный настрой) (max=20 баллов)
3	Регламент изложения и обсуждения материала (max=10 баллов)
4	Знание учебного материала, умение приводить аргументы и сравнения (max=20 баллов)
5	Уровень участия в изложении материала и его обсуждении всеми членами группы (max=20 баллов)
6	Креативность (творческий подход) в изложении информации. Использование юмора «крылатых выражений», афоризмов, неологизмов и т.д. (max=10 баллов)

Педагогический работник _____ Е.Н. Архипенко

ПРИЛОЖЕНИЕ Г
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»**
(НТИ (филиал) РГУ им. А. Н. Косыгина)

Кафедра гуманитарных наук и иностранных языков
ДИСКУССИЯ
по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

Тема 1. Дискуссия на тему «Права и свободы человека и гражданина»

ЦЕЛЬ РАБОТЫ – знать права и свободы человека и гражданина согласно Конституции РФ.

ЗАДАНИЕ И МЕТОДИКА ВЫПОЛНЕНИЯ – необходимо знать права и свободы человека и гражданина согласно Конституции РФ. Каждый обучающийся высказывает свою точку зрения, подкрепляя ее полученными знаниями, опираясь на подготовленные источники (научные статьи, учебники и учебные пособия, мнения специалистов, общественных деятелей, представителей власти и др. лиц).

РЕЗУЛЬТАТ (КЛЮЧ): обучающиеся должны владеть знаниями прав и свобод человека и гражданина согласно Конституции РФ.

Тема 3. Дискуссия на тему «Операции с денежными средствами или иным имуществом, подлежащие обязательному контролю в сфере противодействия коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем»

ЦЕЛЬ РАБОТЫ – знать основы и сущность нормативных правовых актов: Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 204 УК РФ «Коммерческий подкуп», Федерального закона № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма».

ЗАДАНИЕ И МЕТОДИКА ВЫПОЛНЕНИЯ – необходимо иметь представление об операциях с денежными средствами или иным имуществом, подлежащих обязательному контролю в сфере противодействия коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем. Каждый обучающийся высказывает свою точку зрения, подкрепляя ее полученными знаниями, опираясь на подготовленные источники (научные статьи, учебники и учебные пособия, мнения специалистов, общественных деятелей, представителей власти и др. лиц).

РЕЗУЛЬТАТ (КЛЮЧ): обучающиеся должны владеть основами терминологии темы «Права и свободы человека и гражданина» «Операции с денежными средствами или иным имуществом, подлежащие обязательному контролю в сфере противодействия коррупции и легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем»

Критерии оценивания (по 100-балльной системе оценивания)

Критерии оценки	Критерии оценивания
1	Правильность, логика и краткость изложения материала кейса (max=20 баллов)
2	Культура ведения дискуссии (культура речи и реакции на вопросы и дополнения, позитивный настрой) (max=20 баллов)
3	Регламент изложения и обсуждения материала (max=10 баллов)

4	Знание учебного материала, умение приводить аргументы и сравнения (max=20 баллов)
5	Уровень участия в изложении материала и его обсуждении всеми членами группы (max=20 баллов)
6	Креативность (творческий подход) в изложении информации. Использование юмора «крылатых выражений», афоризмов, неологизмов и т.д. (max=10 баллов)

Педагогический работник _____ Е.Н. Архипенко

ПРИЛОЖЕНИЕ Д
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ. ДИЗАЙН. ИСКУССТВО)»
(НТИ (филиал) РГУ им. А. Н. Косыгина)

Кафедра гуманитарных наук и иностранных языков
ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

1. **Форма проведения итоговой аттестации:** дифференцированный зачет (1 семестр)
2. **Процедура проведения:** в форме теста.
3. **Пример оценочного средства для промежуточной аттестации**

Итоговый тест по компетенциям

Проверяемые компетенции (код): ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

Таблица 1 – Тестовые задания и уровень сложности для компетенции ОК-1

Уровень сложности	Номер задания	Инструкция и текст задания (в т.ч. с вариантами ответов)	Правильный ответ	Тип задания
базовый	1.1	<i>Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций:</i> а) определен в ГК РФ; б) определен в ГК РФ и в иных законах; с) определен в законе «О коммерческих организациях».	б	Задания закрытого типа на установление соответствия
	1.2	<i>Фирменное наименование, включающее указание на организационно-правовую форму, должны иметь все:</i> а) только коммерческие организации; б) только некоммерческие организации; с) коммерческие и некоммерческие организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью.	а	
	1.3	<i>Срок регистрации трудового договора физлиц - работодателем:</i> А. 7 дней Б. 3 дня В. 10 дней с момента заключения Г. 1 месяц	А	
	1.4	<i>Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:</i> А. если это особая форма договора - контракт.	Г	

		Б. трудовой договор с несовершеннолетним работником. В. организованный набор работников. Г. трудовой договор с молодым специалистом.		
	1.5	<i>Локальные источники трудового права- это...</i> А. Нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ. Б. Нормативно-правовые акты, принятые федеральным собранием. В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций. Г. Нормативно - правовые акты принятые Президентом Российской Федерации.	В	
	1.6	<i>Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:</i> А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо. Б. Лицо прописано в другой области страны. В. Ни в коем случае. Г. Предусмотренных законодательством	В	
	1.7	<i>Трудовой договор может прекратиться по инициативе:</i> А. Собственника, работника, профсоюза. Б. Собственника, работника, сотрудников милиции. В. Работника, членов его семьи. Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров	А	
	1.8	<i>Определите правовую природу договора купли-продажи:</i> а) реальный, односторонний, возмездный; б) консенсуальный, возмездный, двусторонний; в) консенсуальный, односторонний, возмездный; г) реальный, двусторонний, возмездный; д) в пользу третьего лица.	б	
	1.9	<i>По договору купли-продажи продавец обязуется передать покупателю имущество:</i> а) в собственность; б) в пользование;	а	

		в) во временное владение; г) во временное владение и пользование; д) для доставки в пункт назначения.		
	1.10	<i>Товары, на которые не установлены гарантийные сроки, в случае обнаружения в них недостатков могут быть возвращены покупателем продавцу в течение:</i> а) 7 дней; б) 10 дней; в) 14 дней, не считая дня покупки; г) 14 дней, считая день покупки; д) 30 дней.	В	
	1.11	<i>При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:</i> 1) выходное пособие; 2) премия; 3) аванс; 4) отпускные	1)	
	1.12	<i>Основной источник трудового права:</i> 1) Кодекс РФ об административных правонарушениях; 2) Гражданский кодекс РФ; 3) Семейный кодекс РФ; 4) Трудовой кодекс РФ	4)	
повышенный	1.13	<i>При приеме на работу Сидоренко была устно предупреждена об установлении испытания сроком один месяц. В последний день испытательного срока она была уволена без согласия профсоюзного органа. Правильно ли поступила администрация?</i> <i>(дать ответ без обоснования)</i>	Эталонный ответ (Администрация поступила неправильно и нарушила трудовое законодательство)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	1.14	<i>Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия. Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?</i> <i>(дать ответ без обоснования)</i>	Эталонный ответ (Администрация поступила неправильно и нарушила трудовое законодательство)	

высокий	1.15	<i>В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице.</i> Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Паспорт гражданина РФ (или документ, его заменяющий); трудовая книжка (при наличии, а также сведения о трудовой деятельности); документ об образовании и/или квалификации; справка о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы.)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	1.16	<i>Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.</i> Правомерно ли данное требование? (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Требования неправомерны (Установление возрастных ограничений (до 45 лет), а также требований к полу, расе, национальности, языку или месту жительства является прямой дискриминацией в сфере труда)	

Проверяемые компетенции (код): ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях

Таблица 2 – Тестовые задания и уровень сложности для компетенции ОК-3

Уровень сложности	Номер задания	Инструкция и текст задания (в т.ч. с вариантами ответов)	Правильный ответ	Тип задания
базовый	2.1	<i>Можно ли утверждать, что все коммерческие организации имеют общую правоспособность, если иное не определено учредительными документами?</i> а) да; б) нет.	б	Задания закрытого типа на установление соответствия
	2.2	<i>Кто может стать учредителем и собственником компании в организационно-правовой форме индивидуаль-</i>	а	

	<i>ного частного предприятия?</i> а) лицо, зарегистрированное как предприниматель; б) государство; с) никто; д) только коммерческая организация.		
2.3	<i>Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом- предприятием?</i> А. В Министерстве юстиции Б. В пенсионном фонде В. В налоговой службе Г. В государственном фонде занятости.	Правильный ответ отсутствует	
2.4	<i>Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:</i> 5. А. на референдуме. Б. на сессии Федерального собрания. В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации. Г. на общей конференции трудового коллектива.	Г	
2.5	<i>При приеме на работу не требуется документ:</i> А. паспорт Б. свидетельство о рождении В. трудовая книжка Г. диплом	Б	
2.6	<i>Сфера применения контрактов определяется:</i> А. Сторонами трудового договора Б. Законодательством РФ В. Конституцией РФ. Г. Профсоюзами.	Б	
2.7	<i>Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:</i> А. с 14 лет Б. с 20 лет В. с 16 лет Г. с 18 лет	В	
2.8	<i>Риск случайной гибели или повреждения предмета договора купли-продажи переходит на покупателя с момента:</i> а) исполнения покупателем обязанности по оплате товара; б) перехода к покупателю права собственности на товар; в) исполнения продавцом обязанности по передаче товара покупателю; г) заключения договора купли-	В	

		продажи; д) использования товара покупателем.		
	2.9	<i>В случае продажи товара ненадлежащего качества покупатель вправе требовать от продавца:</i> а) расторжения договора и возврата уплаченной за товар денежной суммы; б) соразмерного уменьшения покупной цены; в) безвозмездного устранения недостатков товара в разумный срок; г) замены товара ненадлежащего качества на товар, соответствующий договору; д) совершения одного из перечисленных действий по выбору покупателя.	д	
	2.10	<i>Перечень групп (видов) товаров и соотношение по отдельным признакам внутри группы (вида) является в договоре купли-продажи:</i> а) комплектностью; б) ассортиментом; в) спецификацией; г) каталогом; д) прайсом.	б	
	2.11	<i>Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:</i> 1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами; 2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД; 3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями; 4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.	4)	
	2.12	<i>Условия трудового договора могут быть изменены:</i> 1) только по соглашению работника и работодателя; 2) по инициативе работодателя; 3) по инициативе профсоюзной организации; 4) по инициативе местной администрации	1)	
повышенный	2.13	<i>Заказали пиццу на дом, однако ждать пришлось целый час. Пиццу привезли, мы оплатили. Однако кушать передумали.</i>	Эталонный ответ (Вернуть пиццу по закону нельзя)	Задания закрытого типа на установление

		Можно ли по закону вернуть товар и получить деньги обратно? (дать ответ без обоснования)		соответствия
	2.14	Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили. Правомерно ли такое увольнение? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (Увольнение правомерно)	
высокий	2.15	В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какова процедура признания гражданина безработным? (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Гражданин подает заявление онлайн через единую цифровую платформу Работа в России и заполняет анкету-резюме. В течение 4 дней со дня подачи заявления гражданин обязан посетить центр занятости лично для согласования Индивидуального плана содействия занятости (ИПСЗ) и подбора работы. Решение о признании безработным принимается центром занятости не позднее 11 дней со дня подачи заявления, если за это время гражданину не удалось подобрать подходящую работу)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	2.16	5 мая покупательница В. С. Дымова купила в магазине 3.5 метра шерстяной ткани. 7 мая пришла в магазин и попросила обменять этот отрез на другой – 4-метровый, т. к. в ателье сказали, что на пальто нужно 4 метра данной ткани. Однако директор магазина отказался удовлетворить просьбу покупательницы. Права ли директор? Ответ обоснуйте.	Эталонный ответ (Директор права. Обоснование: Качество товара. Покупательница пытается обменять товар надлежащего качества. Запрет на обмен. Ткани входят в перечень невоз-	

		(минимально 3 обоснования)	вратных товаров. Нормативная база. Ограничение утверждено Постановлением Правительства РФ № 2463. Способ продажи. Шерстяная ткань отпускается строго на метраж. Законный отказ. Магазин не обязан менять качественный отрезной текстиль.)	
--	--	----------------------------	---	--

Проверяемые компетенции (код): ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения

Таблица 3 – Тестовые задания и уровень сложности для компетенции ОК-6

Уровень сложности	Номер задания	Инструкция и текст задания (в т.ч. с вариантами ответов)	Правильный ответ	Тип задания
базовый	3.1	Могут ли учредители юридического лица наделить его специальной правоспособностью: а) могут; б) не могут, так как сделки направленные на ограничение правоспособности, недействительны.	а	Задания закрытого типа на установление соответствия
	3.2	<i>Правовой статус полного товарищества определяется его:</i> а) положением; б) уставом; с) уставом и учредительным договором; d) учредительным договором.	d	
	3.3	<i>Сторонами заключения коллективного договора являются:</i> А. Работодатель (физическое лицо) и работник. Б. председатель профсоюзного комитета и работники. В. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив. Г. комитет по трудовым спорам и работники	В	
	3.4	<i>Моментом начала действия трудового договора считается:</i>	Б	

		А. через 5 дней после подписания. Б. с момента заключения. В. после государственной регистрации. Г. с момента провозглашения трудового договора.		
	3.5	<i>В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока</i> А. срок, на который он заключен. Б. 10 дней с момента реорганизации. В. продолжает действовать неограниченный промежуток времени. Г. прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.	А	
	3.6	<i>Срок действия дисциплинарного взыскания:</i> А. 1 год Б. 3 года В. 6 месяцев Г. 2 недели	А	
	3.7	<i>Днем полного увольнения работника с работы считается:</i> А. Последний день работы Б. Следующий за последним днем работы В. День выдачи трудовой книжки Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки	В	
	3.8	<i>По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:</i> а) государственных нужд; б) использования в предпринимательской деятельности; в) последующей продажи; г) личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью; д) использования в иных целях, не связанных с личным, домашним, семейным и иным подобным использованием.	г	
	3.9	<i>Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц, признается:</i> а) коносаментом; б) индоссаментом;	в	

		в) публичной офертой; г) цессией; д) дисконтом		
	3.10	<i>Право собственности на предприятие переходит к покупателю с момента:</i> а) подписания сторонами договора; б) подписания сторонами передаточного акта; в) регистрации договора; г) государственной регистрации указанного права; д) оплаты стоимости предприятия.	г	
	3.11	<i>Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:</i> 1) двух месяцев в рабочем году; 2) трех недель в течение календарного года; 3) одного месяца; 4) одного месяца в течение календарного года.	4)	
	3.12	Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время: 1) с 18 часов вечера до 7 часов утра; 2) с 20 часов вечера до 6 часов утра; 3) с 22 часов вечера до 6 часов утра; 4) с 22 часов вечера до 7 часов утра.	3)	
повышенный	3.13	<i>Купила ребенку сапоги, но ему, видимо, они не подходят, при ходьбе падают. Одевали пару раз, со дня покупки прошло 8 дней.</i> Могу ли вернуть такие сапоги? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (Можно вернуть, при условии, что товар не был в употреблении)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	3.14	<i>При совершении купли-продажи продавец сообщил мне о том, что в товаре есть определенные недостатки.</i> Могу ли я воспользоваться правом на возврат товара по прошествии определённого времени? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (Вы не сможете вернуть товар по причине тех недостатков, о которых вас заблаговременно предупредил продавец)	
высокий	3.15	<i>С Некрасовым был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве инженера-экономиста. В приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы – 20 марта, указана должность – инженер-экономист, размер месячного оклада. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового дого-</i>	Эталонный ответ (1.Руководитель поступил неправильно (нарушение срока предупреждения, отсутствие законного основания, игнорирование ограничений на	Задания закрытого типа на установление соответствия

		вора как не выдержавшим испытания при приеме на работу. 1. Правильно ли поступил руководитель данной организации? 2. Может ли Некрасов обратиться в суд? (дать ответ с комментариями)	испытательный срок). 2) может обратиться в суд)	
	3.16	Покупатель Петров В. И. купил в магазине без примерки полуботинки для сына 10 февраля. 22 февраля этого же года обратился к директору магазина с требованием обменять полуботинки, ссылаясь на то, что они не подошли сыну по размеру. Каковы действия директора магазина в данной ситуации? (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Директор магазина обязан обменять полуботинки, если соблюдены условия: товар не был в употреблении; сохранен товарный вид и т.д.)	

Проверяемые компетенции (код): ПК 1.4 Осуществлять подготовку к заключению внешнеторгового контракта и его документальное сопровождение

Таблица 4 – Тестовые задания и уровень сложности для компетенции ПК-1.4

Уровень сложности	Номер задания	Инструкция и текст задания (в т.ч. с вариантами ответов)	Правильный ответ	Тип задания
базовый	4.1	Учредительный(е) документ(ы) акционерного общества – это: а) положение; б) устав; с) устав и учредительный договор; д) учредительный договор.	б	Задания закрытого типа на установление соответствия
	4.2	Место нахождения юридического лица - это: а) место его государственной регистрации; б) его юридический адрес; с) его почтовый адрес; д) место нахождения его исполнительного органа.	а	
	4.3	Испытания при приеме на работу не применимо к: А. Лицам пенсионного возраста Б. Военнообязанным В. Инвалидам Г. Работникам до 18 лет.	Г	
	4.4	Действие коллективного договора предприятия распространяется на: А. только на администрацию. Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.	Г	

		В. только на временных рабочих. Г. На всех членов (субъектов) предприятия.		
	4.5	<i>По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:</i> А. 20 дней. Б. Две недели. В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца. Г. 3 месяца.	Г	
	4.6	<i>Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:</i> А. Обязан при любых обстоятельствах Б. Не обязан. В. Обязан, если требует работник Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров	В	
	4.7	<i>При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:</i> А. 7 часов Б. 8 часов В. 6 часов Г. 5 часов	А	
	4.8	<i>Непродовольственный товар надлежащего качества в месте его покупки покупатель вправе обменять с момента передачи ему товара в течение:</i> а) четырнадцати дней; б) тридцати дней; в) шести месяцев; г) одного года; д) ни один из перечисленных вариантов	а	
	4.9	<i>Укажите непродовольственные товары надлежащего качества, не подлежащие обмену:</i> а) посуда; б) чулочно-носочные изделия; в) косметика; г) перчаточные-рукавичные изделия; д) все указанные варианты.	д	
	4.10	<i>По договору продажи предприятия, как правило, не подлежат передаче покупателю:</i> а) долги предприятия; б) право на фирменное наименование; в) право на товарный знак, знак обслуживания; г) материальные и нематериальные активы	д	

		вы предприятия; д) права продавца, полученные им на основании разрешения (лицензии) на занятие соответствующим видом деятельности.		
	4.11	<i>Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:</i> 1) 28 календарных дней; 2) 30 рабочих дней; 3) 42 календарных дня; 4) 48 рабочих дней	1)	
	4.12	<i>Срочный трудовой договор заключается на срок не более:</i> 1) 1-го года; 2) 3-х лет; 3) в 5 лет; 4) в 7 лет.	2)	
повышен- ный	4.13	<i>Во время отпуска Маслова П.Е. заболела на 11 дней, четыре из которых – выходные. 25 мая она должна выйти на работу.</i> На сколько дней ей продлят отпуск? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (11 календарных дней)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	4.14	<i>Исетское районное потребительское общество заключило договор купли-продажи с ЗАО "Рассвет" на поставку оборудования для районной хлебопекарни согласно прилагаемой спецификации. В договоре было указано, что все претензии и иски могут быть предъявлены сторонами не позже шести месяцев с момента возникновения права на иск.</i> 1. Законно ли это условие? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (Данное условие незаконно)	
высокий	4.15	<i>Работники частного предприятия, расположенного в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, потребовали от владельца этого предприятия установить им районный коэффициент к заработной плате без ограничения ее (зарботной платы) максимальным размером.</i> Правомочны ли эти требования работников? (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Требования работников правомочны частично (обязанность применения коэффициента, ограничение размера выплат)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	4.16	<i>В связи с большим объемом работы Новикову допустили к работе без оформления договора. Когда через три дня, при оформлении договора оказалось, что она не имеет соответствующего образования, администрация отказалась заклю-</i>	Эталонный ответ (Действия администрации незаконны., Фактическое допущение	

		<i>чить с ней трудовой договор.</i> Рассмотрите законность действия администрации. <i>(дать ответ с комментариями)</i>	ние к работе считается за- ключением трудового договора, независимо от того, был ли он оформ- лен письмен- но. Работода- тель обязан оформить его в течение 3 рабочих дней со дня факти- ческого нача- ла работы.)	
--	--	---	---	--

Проверяемые компетенции (код): ПК 1.5 Осуществлять контроль исполнения обяза-
тельств по внешнеторговому контракту

Таблица 5 – Тестовые задания и уровень сложности для компетенции
ПК-1.5

Уровень сложности	Номер задания	Инструкция и текст задания (в т.ч. с вариантами ответов)	Правильный ответ	Тип задания
базовый	5.1	<i>Дополните предложение. Участники полного товарищества несут _____ по его обязательствам.</i> а) ответственность в пределах своего вклада в складочный капитал; б) солидарно несут субсидиарную ответственность всем своим имуществом; с) персональную ответственность.	б	Задания закрытого типа на установление соответствия
	5.2	<i>Признаки, присущие юридическому лицу:</i> а) организационное единство; б) имущественная обособленность; с) самостоятельная имущественная ответственность; д) все перечисленное.	д	
	5.3	<i>Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:</i> А. равенство трудовых прав граждан. Б. свободный выбор вида деятельности. В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность. Г. расовая принадлежность.	Г	
	5.4	<i>Виды трудового договора по срокам действия:</i>	Б	

		А. срочный, бессрочный, на время определенной работы. Б. Срочный, бессрочный. В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы. Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.		
	5.5	<i>Испытательный срок для рабочих составляет:</i> А. 3 месяца. Б. 10 дней В. 1 месяц Г. 6 месяцев.	А	
	5.6	<i>Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :</i> А. для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет Б. для пенсионеров В. для инвалидов Г. для работников в возрасте с 16-18 лет	Г	
	5.7	<i>Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.</i> А. Трудовой договор Б. Трудовая книжка В. Приказ о приеме на работу Г. Все выше указанные варианты	Б	
	5.8	<i>Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:</i> а) подписания договора сторонами; б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором; в) оплаты стоимости передаваемого имущества; г) нотариального удостоверения договора; д) государственной регистрации перехода права собственности.	а	
	5.9	<i>Для отчуждения жилого помещения, в котором проживают несовершеннолетние члены семьи собственника такого помещения, требуется:</i> а) согласие самих несовершеннолетних членов семьи; б) согласие органа опеки и попечительства;	б	

		в) согласие органов, регистрирующих переход права собственности; г) согласие нотариуса; д) не требуется чьего-либо согласия.		
	5.10	<i>Состав и стоимость продаваемого предприятия определяются в договоре продажи предприятия на основе:</i> а) инвентаризации предприятия; б) аудиторской проверки предприятия; в) передаточного акта; г) размера уставного фонда предприятия; д) имущественного комплекса предприятия.	а	
	5.11	<i>Прогул - это отсутствие на работе без уважительных причин:</i> 1) более 2-х часов; 2) более 4-х часов; 3) в пределах 3-х часов; 4) в пределах 4-х часов.	2)	
	5.12	<i>Неполное рабочее время может устанавливаться:</i> 1) по усмотрению работодателя; 2) по требованию работника; 3) по согласованию с профкомом; 4) по соглашению между работником и работодателем.	4)	
повышенный	5.13	<i>По причинам производственного характера директор предприятия самостоятельно изменил график ежегодных отпусков путем издания соответствующего приказа. Согласно этому приказу, всем работникам, в том числе и подросткам, у которых отпуск по графику приходился на летние месяцы, время отпуска было перенесено на осень-зиму текущего года.</i> Когда утверждается график отпусков? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (Не позднее чем за две недели до наступления календарного года)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	5.14	<i>При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.</i> 1. Правомерно ли действие администрации? (дать ответ без обоснования)	Эталонный ответ (Действия администрации правомерны.	

высокий	5.15	В связи с болезнью менеджера по рекламе Смирновой начальник отдела распорядился, чтобы менеджер по продажам Ремизова приняла участок. Ремизова отказалась, мотивируя тем, что это не входит в ее должностные обязанности. Рассмотрите законность требования начальника отдела. (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Требование начальника отдела незаконно. Согласно ст. 60 Трудового кодекса РФ, работодатель не имеет права требовать от сотрудника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.)	Задания закрытого типа на установление соответствия
	5.16	П. С. Иванов купил корейский телевизор, к которому приложена инструкция только на корейском, английском и японском языках. Фирма предложила сделать перевод за 50 долларов. Права покупателя в данной ситуации? (дать ответ с комментариями)	Эталонный ответ (Согласно Закону о защите прав потребителей, информация о товаре в обязательном порядке должна предоставляться на русском языке.)	

Таблица 6 – Ключи к оцениванию теста (таблица 1,2,3,4,5)

Номер задания	Верный ответ	Критерий оценивания
1.1	б	1 балл – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
1.2	а	
1.3	А	
1.4	Г	
1.5	В	
1.6	В	
1.7	А	
1.8	б	
1.9	а	
1.10	в	
1.11	1)	
1.12	4)	
1.13	Администрация поступила неправильно и нарушила трудовое законодательство	2 балла – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
1.14	Администрация поступила неправильно и нарушила трудовое законодательство	
1.15	1) Паспорт гражданина РФ (или документ, его заменяющий); трудовая книжка (при наличии, а также сведения о трудовой деятельности); документ об образовании и/или квалификации; справка о	

Номер задания	Верный ответ	Критерий оценивания
	среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы.	
1.16	1.Требования неправомерны (Установление возрастных ограничений (до 45 лет), а также требований к полу, расе, национальности, языку или месту жительства является прямой дискриминацией в сфере труда	
2.1	б	1 балл – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
2.2	а	
2.3	Правильный ответ отсутствует	
2.4	Г	
2.5	В	
2.6	Б	
2.7	В	
2.8	в	
2.9	д	
2.10	б	
2.11	4)	
2.12	1)	
2.13	Вернуть пиццу по закону нельзя	2 балла – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
2.14	Увольнение правомерно	
2.15	1.Гражданин подает заявление онлайн через единую цифровую платформу Работа в России и заполняет анкету-резюме. В течение 4 дней со дня подачи заявления гражданин обязан посетить центр занятости лично для согласования Индивидуального плана содействия занятости (ИПСЗ) и подбора работы. Решение о признании безработным принимается центром занятости не позднее 11 дней со дня подачи заявления, если за это время гражданину не удалось подобрать подходящую работу.	
2.16	1. Директор права. Обоснование: Качество товара. Покупательница пытается обменять товар надлежащего качества. Запрет на обмен. Ткани входят в перечень невозвратных	

Номер задания	Верный ответ	Критерий оценивания
	товаров. Нормативная база. Ограничение утверждено Постановлением Правительства РФ № 2463. Способ продажи. Шерстяная ткань отпускается строго на метраж. Законный отказ. Магазин не обязан менять качественный отрезной текстиль.	
3.1	б	1 балл – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
3.2	а	
3.3	А	
3.4	Г	
3.5	В	
3.6	А	
3.7	В	
3.8	г	
3.9	в	
3.10	г	
3.11	4)	
3.12	3)	
3.13	Можно вернуть, при условии, что товар не был в употреблении	
3.14	Вы не сможете вернуть товар по причине тех недостатков, о которых вас заблаговременно предупредил продавец	
3.15	1.Руководитель поступил неправомерно (нарушение срока предупреждения, отсутствие законного основания, игнорирование ограничений на испытательный срок). 2) может обратиться в суд	
3.16	Директор магазина обязан обменять полуботинки, если соблюдены условия: товар не был в употреблении; сохранен товарный вид и т.д.	
4.1	б	1 балл – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
4.2	а	
4.3	А	
4.4	Г	
4.5	Г	
4.6	В	
4.7	А	
4.8	а	
4.9	д	
4.10	д	
4.11	1)	

Номер задания	Верный ответ	Критерий оценивания
4.12	2)	
4.13	11 календарных дней	2 балла – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
4.14	Данное условие незаконно	
4.15	1. Требования работников правомочны частично (обязанность применения коэффициента, ограничение размера выплат)	
4.16	Действия администрации незаконны., Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли он оформлен письменно. Работодатель обязан оформить его в течение 3 рабочих дней со дня фактического начала работы.	
5.1	b	1 балл – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
5.2	d	
5.3	Г	
5.4	Б	
5.5	А	
5.6	Г	
5.7	Б	
5.8	a	
5.9	б	
5.10	a	
5.11	2)	
5.12	4)	
5.13	не позднее чем за две недели до наступления календарного года	2 балла – полное соответствие, 0 баллов – остальные случаи
5.14	Действия администрации правомерны.	
5.15	Требование начальника отдела незаконно. Согласно ст. 60 Трудового кодекса РФ, работодатель не имеет права требовать от сотрудника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.	
5.16	Согласно Закону о защите прав потребителей, информация о товаре в обязательном порядке должна предоставляться на русском языке.	

4. Критерии оценивания (по 100-балльной системе оценивания)

Уровень освоения	Критерии
------------------	----------

85-100 баллов (оценка «отлично»)	Верно выполнено 85-100% заданий предложенного теста
70-84 баллов (оценка «хорошо»)	Верно выполнено 70-84% заданий предложенного теста
50-69 баллов (оценка «удовлетворительно»)	Верно выполнено 50-69% заданий предложенного теста,
0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»)	Верно выполнено 0-49% заданий предложенного теста

Педагогический работник _____ Е.Н. Архипенко